

Filozofia jako sztuka Życia: Współczesne formy rozwoju personalno-zawodowego w perspektywie filozofii praktycznej

Podczas wykładu (kolokwium), uwzględniając praktyczny i terapeutyczny aspekt filozofii, podejmę problem możliwego wpływu filozofii na jakość Życia, zwłaszcza na poczucie dobrostanu współczesnego człowieka, z uwzględnieniem jego umiejętności radzenia sobie z trudnymi sytuacjami w Życiu osobistym i zawodowym oraz jego zdolności do świadomego decydowania o Życiu prywatno-zawodowym. Przewodnim celem spotkania będzie próba wskazania możliwego znaczenia i roli filozofii, w tym zwłaszcza filozoficznej humanistyki w kontekście współczesnych form rozwoju personalno-zawodowego. Podczas spotkania rozważę zagadnienie filozofii praktycznej odpowiadając na pytania: czym współcześnie może być filozofia w praktyce, gdy praktykę tę spróbujemy ująć w kontekście samorozwoju, pomagania oraz konkretnych zawodów pomocowych? Jakie dokładnie nurty i koncepcje filozoficzne znajdują swoje zastosowanie we współczesnych formach rozwoju personalno-zawodowego?

Wśród możliwych form rozwoju osobistego i zawodowego uwzględnię między innymi coaching, doradztwo/poradnictwo, w tym także doradztwo filozoficzne, mentoring/tutoring, szkolenia biznesowe, terapię, między innymi terapię egzystencjalną, a także consulting oraz nauczanie. Wykażę, iż każda z wymienionych form rozwojowej pomocy czerpie ze Źródła filozofii zapraszając do pogłębionej refleksji humanistycznej oraz humanistyczno-społecznej. Stanę w obronie tezy, iż wskazane formy rozwoju osobisto-zawodowego czerpiąc z filozofii, zwłaszcza z jej historii, potwierdzają racje/słuszność mówienia o praktyczno-terapeutycznym wymiarze filozofii. Wykażę również, że wiedza filozoficzna, także współcześnie może mieć realny i znaczący wpływ na jakość relacji budowanych w Życiu prywatnym oraz zawodowym, także w różnego typu organizacjach/placówkach. W tym celu w wystąpieniu pokrótce odniosę się do współczesnych form rozumienia i definiowania „kultury organizacyjnej” oraz możliwości zastosowania/ziszczenia się postulatów „humanistycznego stylu zarządzania”.

Forma spotkania: wykład z elementami dyskusji
[prezentacja multimedialna]